

PLACEMENT GUIDE

外国人留学生のための 就職ガイド

Placement Guide For International Student

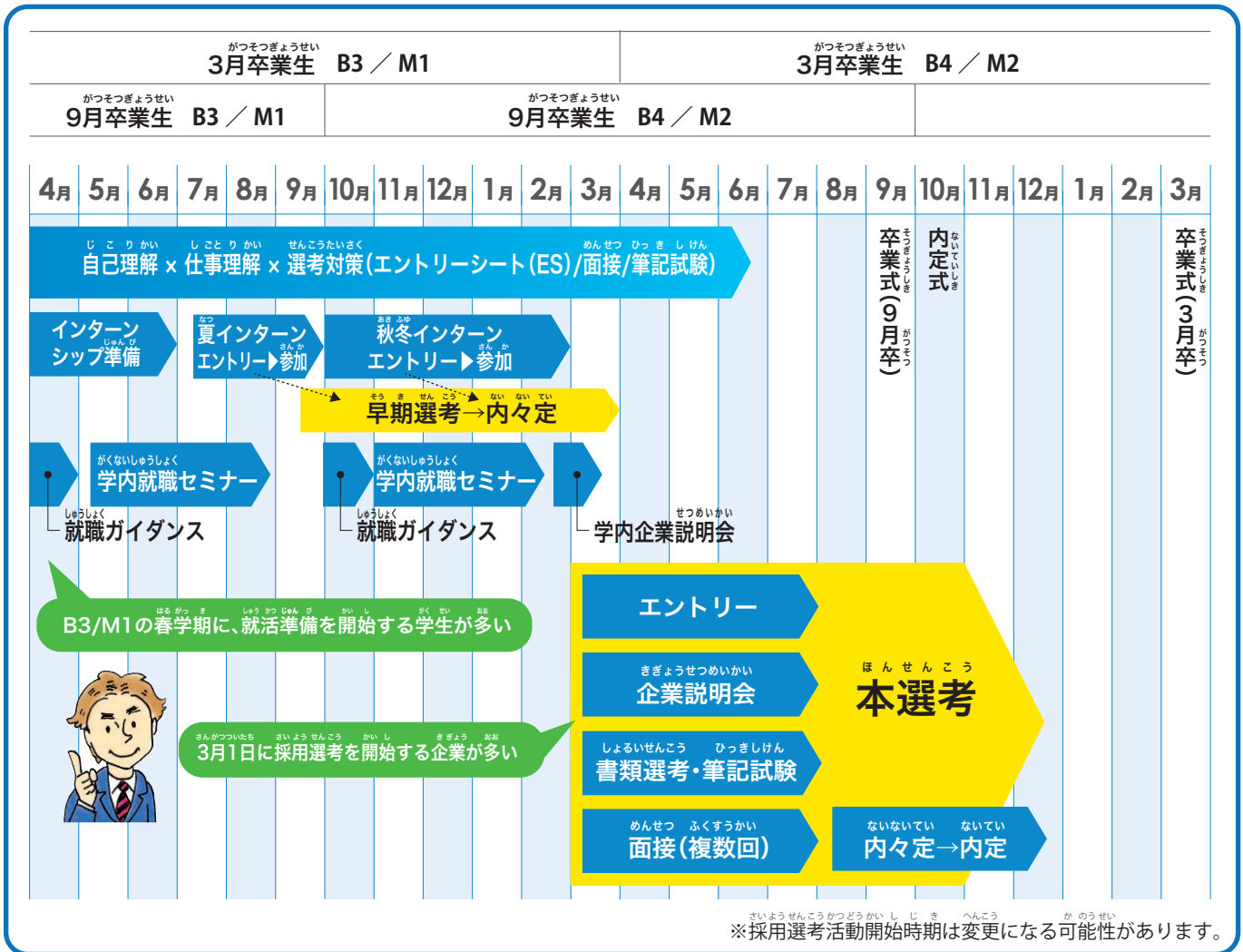
Doshi sha University



同志社大学 キャリアセンター
Doshisha University Career Center

基本的な就職活動の進め方

- 就職活動は早めの準備と対策が必要です。まず、就職までの流れを把握しましょう。
※本格的な就職活動の準備は学部の3年生から、大学院博士課程（前期）の場合は1年生から始まります。



何をしなければならぬか

人生プランを描く

- 日本で就職するのか
- 帰国するのか
- 大学院へ進学するのか

帰国 就職 進学

自分自身を知る

- 自己分析をし自分の強みと弱みを知る
- 自分の強みをどう生かすか
- 自分の弱みをどう変えるのか
- どんな分野に向いているか

日本で働く目的を明確にする

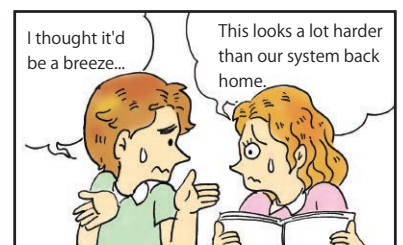
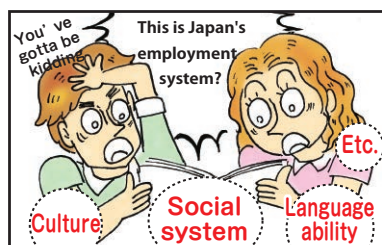
- なぜ日本で働くのか
- なぜこの業界を選んだのか
- なぜこの企業に入りたいのか
- なぜこの仕事をしたいのか

日本の就職活動本番に備える

- 応募書類の書き方演習
- SPI、一般常識問題参考書で反復練習・受験
- 面接の準備

- 就職活動は「自己分析」と、就職目的を見極めることが大切です。

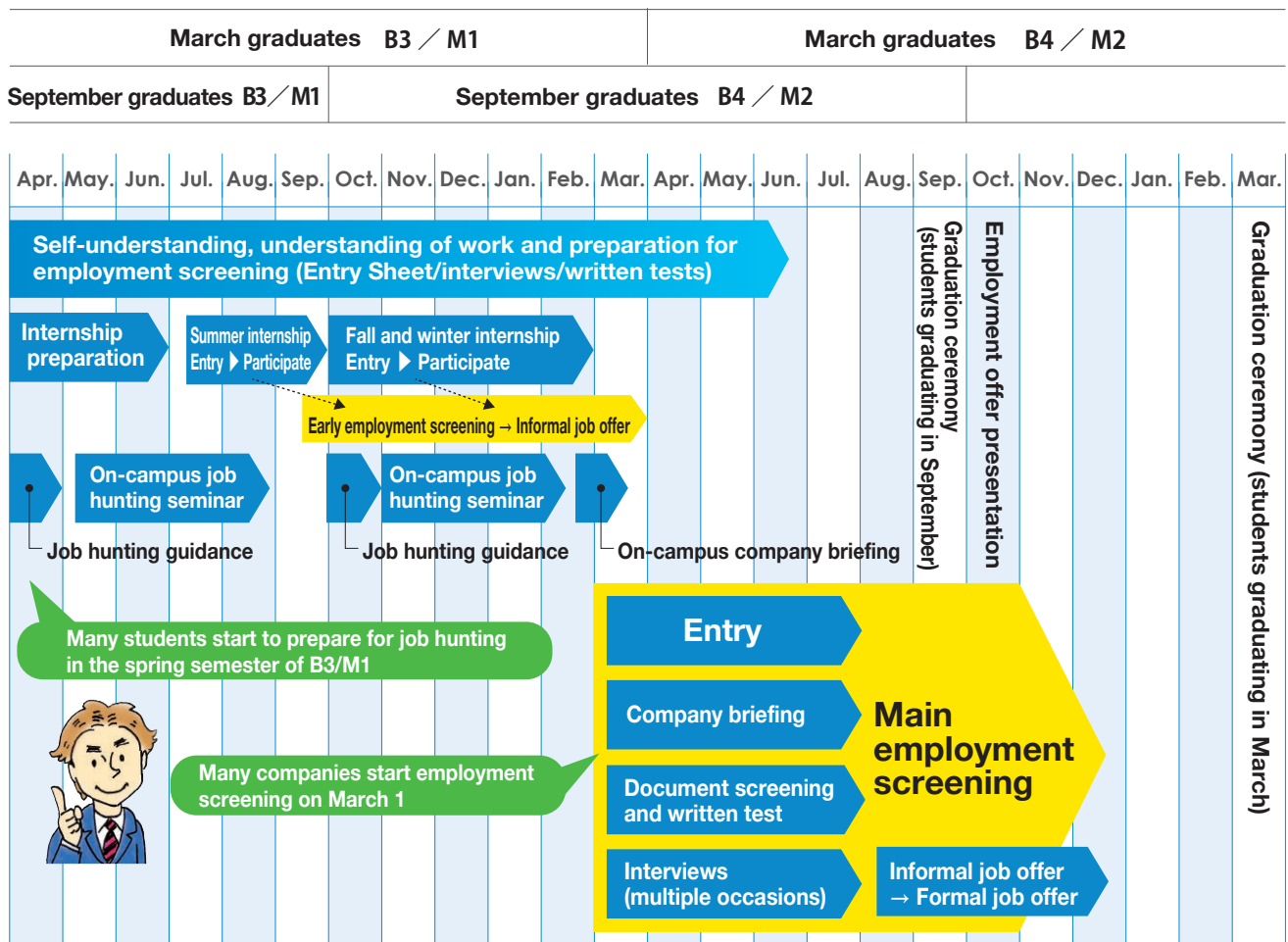
Getting ready



Job Search Overview

■ The Job Search Process (Standard Schedule)

- You should begin your job search well in advance.
Start out by familiarizing yourself with the job search process.
job searching begins during the third year for undergraduate students, and during the first year for graduate students.



*The start timing of the employment screening activities is subject to change.

What do I have to do?

Create a life plan.

- Will you work in Japan, return to your country, or go on to graduate school?



Know yourself.

- Analyze your strengths and weaknesses.
- Consider how to employ your strengths and change your weaknesses.
- Consider which fields are right for you.

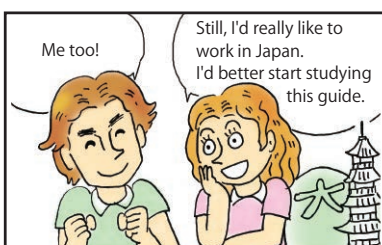
Clarify your reasons for working in Japan.

- Why will you work in Japan?
- Why did you choose this field?
- Why do you want to join this company?
- Why do you want to do this work?

Prepare for your job search.

- Practice filling out applications.
- Drill yourself with SPI and "common knowledge(ippan jōshiki)" study guides.
- Prepare for interviews

- It is important to analyze yourself and your reasons for seeking employment when searching for jobs.



Remember!

Each country's employment system society is based on that country's living standards and culture. Japan's corporate system and the way job searches are carried out differ greatly from other countries. An awareness of those differences will help you in your search for work in Japan.



企業に求められる人とは



解説 (かいせつ)

個々の日本企業はそれぞれに企業文化を有しており、また日本ならではの商慣習のなかで企業活動をしています。

皆さんにとっては異文化となる事柄にも理解を示し、積極的に溶け込む努力が必要になります。また、日本人とは異なる価値観を企業内に取り入れ、企業内の改革を誘因する役割を期待する企業も多く存在します。ここに、企業が異文化適応力を採用基準に挙げる理由があります。

日本企業が外国人留学生に求めるもの

留学生に期待していることは…

- ① 国籍に関係なく優秀な人材
- ② 事業のグローバル化の推進
- ③ 企業内ダイバーシティで変革

留学生に求める資質は…

- ① 日本語能力が高いこと
- ② 基礎学力が高いこと
- ③ 異文化適応力が高いこと

企業が優秀な人材を求める採用動機は、万国共通で、国籍の区別はありません。留学生だからこそ、求められる資質はなによりも「語学力」にあります。日本人社員とのコミュニケーションのために「日本語」は不可欠な資質です。



BJT ビジネス日本語能力テスト

<https://www.kanken.or.jp/bjt/>

就職活動に向けての準備

日本企業が外国人留学生に求めるものを理解し、早くから準備に入るとは極めて有効な行動です。

「日本語・日本文化教育科目」の履修

日本の企業で働くためには、できるだけたくさんの「日本語・日本文化教育科目」を履修することを勧めます。

ほぼ全ての日本企業が、留学生採用条件に「高い日本語能力」を挙げています。

日本語能力試験
N1レベル



「日本事情」

日本企業は留学生の採用条件に、「異文化適応力」を挙げる企業が多いことも認識しておいてください。

母国の文化に固執するのではなく、広く日本文化を知り、それに触れ、理解し、尊重するという姿勢を身につけてください。本学には、日本の文学、思想・宗教、法と政治、社会、文化などの科目があります。

インターンシップ・仕事体験

インターンシップとは、在学中に一定期間の就業体験を持つことです。日本での就職は未知の世界で不安がつまみます。インターンシップに参加し、実際に体験すれば、社風や仕事内容の理解につながり、日本独特の商慣習に触れる機会にも恵まれます。

実施内容によって期間も1日～1か月と様々です。参加方法も様々です。情報のアンテナを張り巡らし、参加時期をしっかり把握してください。

理系

文系

それぞれに企業で求められるものが違う?!



理系学生

優れた専門性

+

高い日本語能力

文系学生

高い基礎学力 + 協調性

+

高い日本語能力

留学生への期待は、あくまでも多数の意見であり、個々の企業の人材ニーズはそれぞれに異なります。また、同じ企業でも事業戦略や市場環境変化によって、また、採用年度毎に人材ニーズは同様ではありません。したがって、よく「業界研究」「企業研究」を行い、企業それぞれの人材ニーズを探ることが重要です。

Job Searching in Japan – Preparation

What companies want



Remember!

Each company in Japan has its own corporate culture and operates according to practices unique not only to Japan, but to the organization, too. To succeed in this environment you will need to exhibit an understanding of cultural differences and actively strive to blend in. Many companies also hope to incorporate foreign values and may look to you to effect innovative changes within their firms. For these reasons, businesses consider cultural adaptability when evaluating foreign applicants

What Japanese companies look for in international students

Companies rely on international students to...

- ① provide talent regardless of nationality.
- ② help globalize operations.
- ③ effect innovative changes within the company through diversity.

Companies seek the following qualities in international students: qualities in international students:

- ① A high degree of Japanese proficiency
- ② A high degree of basic academic skills
- ③ A high degree of cultural adaptability

Companies around the world share the desire to hire employees with talent, regardless of nationality. The most important skill sought when hiring international students is their language ability. Proficiency in Japanese is crucial to communicate meaningfully with Japanese co-workers.



BJT Business Japanese Proficiency Test

<https://www.kanken.or.jp/bjt/>

Preparing for your job search: Understanding what Japanese businesses seek in international students and preparing well in advance will significantly increase your chances of getting hired.

Take Japanese Language/ Japanese Studies courses

We recommend that you take as many Japanese Language/Japanese Studies courses as possible. Almost all Japanese companies look for international students with superior Japanese language abilities when hiring.



Japanese Affairs

When hiring many companies look for international students who are culturally adaptable. It is important, therefore, to be open-minded and flexible, familiarizing yourself with Japanese communication styles and business practices. Doshisha University offers many courses in Japanese business, literature, philosophy, religion, law, politics, society, and culture. Enrolling in these courses will help you to become immersed in Japan.

Internships and work experience

Internships are short-term work experiences offered to students. Beginning a career in Japan can be daunting. Internships help alleviate the anxieties by providing students with hands-on experience leading to an understanding of the corporate environment and the tasks involved. For the international student, they also provide an excellent opportunity to become better accustomed to business practices in Japan. Many different styles of internships are available, ranging in duration from one day to one month. Keep an eye out for internship opportunities, advertised at Doshisha and also search out internships on your own.

Skills sought differ for arts and sciences!



Science students

Superior expertise

+

Advanced Japanese language proficiency



Arts students

High basic academic skills + cooperativeness

+

Advanced Japanese language proficiency

The skill sought in international students are listed only as a starting point. Human resource needs differ from corporation to corporation, and may differ from year to year within the same company depending on changes in business strategies or market fluctuations. Be sure to research both trends in your particular field as well as in the companies to which you are applying in order to determine what skills are in demand most.

日本での就職活動【活動編】

就職活動の内容

就職活動の進め方は、ほぼ日本人学生と同様ですが、それだけに日本人学生に比べて、多くの努力が必要であることを覚悟しておいてください。

STEP 1

情報収集

就職情報サイトのエントリーなどから 就職活動先の情報を把握しておく

就職情報サイト(キャリアセンターのホームページ参照)で関心のある企業にプレエントリーすることでスタートします。プレエントリーすることによって、応募企業からいろいろな情報や採用案内が送られてきますが、自分を最大限生かせる企業を見つけるために、本選考が始まる前、できるだけ早めに、業界研究、企業研究、仕事研究を進めてください。

学部3年生、修士1年生の春学期から、キャリアセンター主催のセミナーに、積極的に参加してください。



日本の業界を知る

日本にはどんな業界があり、どんな特徴を備えているのかをよく調べましょう。それぞれの業界動向、成長性、国際化の進展度を研究してください。※10ページ参照



日本の企業を知る

個々の企業にはそれぞれの社風、経営理念があります。自分の考えに適合するのか、よく照らし合わせてください。皆さんと企業とのミスマッチを防ぎ、双方が満足する良い結果につながります。

日本の職種を知る

日本企業に共通する職種もありますが、業界特有の職種、企業特有の職種も多く存在します。具体的にやりたい仕事、チャレンジしたい仕事を探し出してください。※10ページ参照

個人的にも情報収集活動を行うことも大切なことです。

参考図書

業界研究

- ・「日経業界地図」・日経就職ナビ「業界MAP」
- ・ビジネス雑誌

企業研究

- ・「会社四季報」・「就職四季報」・企業ホームページ



STEP 2

書類作成

書類審査に 進めておく

就職活動の実践はエントリーシートの提出で始

エントリーシート(ES)作成

エントリーシートとは皆さんが希望しているという気持ちを伝える手段です。プレエントリーにより、応募企業からいろいろな情報や採用案内が送られてきますが、自分を最大限生かせる企業を見つけるために、本選考が始まる前、できるだけ早めに、業界研究、企業研究、仕事研究を進めてください。

学部3年生、修士1年生の春学期から、キャリアセンター主催のセミナーに、積極的に参加してください。



履歴書を書く

一般的に、エントリーシート提出後、企業から1次選考の案内があり、その時に持参することが多いです。英文履歴書とは書き方、宛名書きのマナーが異なります。



主な就職情報サイトはリクナビ、マイナビ、キムナビなどがあります。

日本での就職活動【活動編】



解説(かいせつ)

日本企業の採用は「新規大学卒業者一括採用」を特徴にしています。大学を卒業するまでに就職する企業を決め、大学卒業と同時に職業生活に入っていきます。そのため、本格的な就職活動の準備は学部の3年生から、大学院博士課程(前期)の場合は1年生から始まるのです。

に向けて準備を

まります。

た企業へ「入社した
エントリーすること
用案内が送られてき



キャラクター就活などが

STEP 3

選考開始

企業と接する場を積極的に活用しよう。
筆記試験や面接に向けて練習をしよう。

会社説明会に参加

会社説明会は企業・団体の人事担当者から企業の経営方針、業績、将来の方向性などを直接聞くことができ、より深く企業を知ることができる良い機会です。志望企業の会社説明会には必ず出席するようにしてください。



●同志社大学主催「学内企業説明会」

●個別企業の説明会

●エリア別会社説明会

●留学生対象ジョブフェア

●合同企業説明会

筆記試験を受ける

筆記試験には適性検査 (SPI など)、一般常識、作文などがあります。企業は応募者の基礎学力・一般常識とともに性格・適性・資質などを探ろうとしています。問題集などで繰り返し練習してください。



面接を受ける

就職活動の最終段階は面接です。企業は面接を通じて、あらゆる角度から応募者の「人間性」や「性格・個性」を知ろうとします。入社内定までに3~4回の面接を行うのが一般的です。また、外国人であるということで、日本に溶け込み日本人と協調して仕事ができるかを面接で探られるということも理解しておくべきでしょう。大切なことは、自分を飾らず、偽らず、自分の考えを分かり易く、自信をもってアピールすることです。



OB & OG アドバイス集



自分が求めている情報は OB/OG に会って話を聞くのが大いに参考になります。ゼミ、サークルのつながり、また同じ国籍の先輩という関係で連絡を取り、日常の仕事の話、企業風土など「生の情報」を聞くことは、皆さんの希望する企業の具体的なイメージを形成することに大いに役に立つものと思います。先輩留学生からのアドバイスを紹介します。大いに参考にしてください。



【男性 / 中国 / 28 歳 / 商学研究科、IT 関連機器メーカー】

「筆記試験は日本語 N1 レベルでも難しい。日本語を brush up することが第一。参考書、特に数学を勉強する。少しでも早くスタートすること。何より重要なことは人生観・目的意識をハッキリしておくこと。」



【女性 / 中国 / 26 歳 / 商学研究科、大手小売業】

「少しでも早くスタートすること。日本語の研鑽が最も重要 (日本語能力試験は書く・読むが中心で聴く・話す面が弱い)。エントリーシートで不合格になることが多く、個人的に書くこと。面接では、就業期間を必ず聞かれた。」



【男性 / ブラジル / 28 歳 / 商学部、鉄鋼メーカー】

「早くに準備はいる。エントリーシートで求められる『学生時代頑張った事』『自己PR』など汎用性のあるものは早い時期に雛形を作っておくと良い。また、SPI・筆記試験は参考書でトレーニングして慣れおくことが高得点につながる。業界研究や企業研究をしっかりとっておかないと、自分の働く姿を伝えるのが、熱意に欠けると評価される。」



【女性 / 中国 / 24 歳 / 商学部、不動産業】

「日本語は N1 以上の力が要。SPI は英語、数学で点数を稼ぐのがコツ。メンタル面は自己分析し、強いところをアピールする。就職活動は少しでも早くスタートすること。」

Job Search Process

The job search process for international students is nearly identical to the process for Japanese students, meaning that much effort is required on your part.

STEP 1 Gather Information

1

Register at employment information sites.

You can start job search activities by pre-entry on employment information websites (see the links on Career Center website) to companies you are interested in. By pre-entry, you will receive information and announcements from the companies. In order to find a company where you can make the most of your skills, we recommend that you start your industry research, company research, and job research as early as possible, before the main screening process begins. From the spring semester of your third year undergraduate or first year master's degree, please actively participate in seminars hosted by the Career Center.



Know Japanese industries

Research what types of industries can be found in Japan, and learn their attributes. Take note of industry trends, growth potential, and international developments. (See page 10)



Know Japanese companies

Each company has its own corporate environment and corporate philosophy. Consider which company best matches your personality in order to avoid a mismatch and ensure work goes smoothly for both you and your employer.

Know job types in Japan

Many Japanese companies offer identical occupations, but some positions are unique to certain fields or certain companies. Search for the specific type of job you want. (See page 10)

Be sure to conduct your own employment information investigation.

Reference Books

Industry Research

- Nikkei Gyokai Chizu • Nikkei Shushoku Navi "Gyokai Map"
- Business magazines

Company Research

- Kaisha Shikiho • Shushoku Shikiho
- Company websites



STEP 2 Document Preparation

2

Prepare for the review process

The actual job search begins with the submission of an Entry Sheet.

Create an Entry Sheet (ES)

The entry sheet is used to notify companies you are interested in working for them. Companies you submit an entry sheet to will send you helpful information and employment opportunities. The entry sheet is used to convey the thoughts and activities of applicants, and serves as the initial step in the documentation screening process. For this reason, great care should be taken when submitting an ES. Entry Sheets are accepted from December to January or February during the job search period.



Write your resume

In general, after applicants submit an Entry Sheet, companies send the applicants a preliminary selection notice whereupon the applicants often must submit their resumes in person. Note that Japanese resumes differ from English resumes both in format and in the way addressees are written.



Major job hunt websites include

Rikunabi, MyNavi, and Career-tasu Shukatsu

Job Searching in Japan – Actions



Remember!

Japanese companies are noted for hiring all new university graduates at the same time of year. University students decide which company to work for before they graduate, and simultaneously begin their new career upon graduation. As a result, job searching begins during the third year for undergraduate students, and during the first year for graduate students.

the document
ess.

n of the entry sheet.

es of your interest in
an entry sheet to will
ent guides. The entry



re generally submitted
g students' third year.



STEP 3

Screening

Take advantage of opportunities to meet recruiters from companies. Practice for written exams and interviews.

Attend employment fairs

Employment fairs are excellent opportunities to hear first-hand from recruiters about their company or organization's business policy, achievements, future plans and more. Be sure to attend the information sessions of companies you are interested in.



- On-campus company information sessions organized by Doshisha University
- Joint company job fairs
- International student job fairs
- Regional company job fairs
- Individual company job fairs

Take written exams

Several types of written exams are given, including aptitude tests (SPI and others), "common knowledge" (*ippan jōshiki*) tests and essays. These tests allow companies to gauge the basic academic skills and common knowledge of applicants while assessing their personalities, aptitudes and qualities. Use practice drills to prepare for these examinations.



Secure an interview

Interviews comprise the final stage in the hiring process. Companies interview applicants to find out what kind of people they are and to assess their personality and character. Applicants generally undergo three or four interviews prior to receiving an informal offer. As a foreigner, companies will most likely also use interviews to assess whether you can adapt to the Japanese corporate environment and work well together with Japanese co-workers. The best approach to interviews is to be yourself, expressing your opinions clearly and with confidence and highlighting your abilities.



Advice from Alumni

Doshisha University graduates are an excellent source of information. Take advantage of seminars, group activities, or international networks to speak with alumni and learn about their jobs, the corporate environment, and other practical information in order to help form a realistic image of the companies you are interested in. Some graduates of Doshisha University offered the following advice, which may help you in your job search.



[Male/Chinese/28/Graduate School of Commerce, IT device manufacturer]

"The written exam was hard even with level N1 Japanese language proficiency. Be sure to brush up on your Japanese. Study the study guide, especially math. Start the process early. The most important thing is to have a clear outlook on life and a sense of purpose."



[Female/Chinese/26/Graduate School of Commerce, Major retailer]

"Start as early as possible. Mastery of the Japanese language is the most important factor (the JLPT focuses on reading & writing, but is weak in listening/speaking skills). Many of my entry sheets were rejected. Try to write one that stands out. I was always asked about my employment period at interviews."



[Male/28/Brazilian/Graduate School of Commerce, Steel manufacturer]

"You need to start preparing early. It's good to go ahead and make a template for general things like 'Things I worked hard on as a student' and 'Self-promotion' on the entry sheet. Also, if you train with the study guide for the SPI and written tests and get used to them, it will help you get a higher score. If you don't do enough industry and company research, you will have a hard time showing your work attitude, and you will come across as lacking passion."



[Female/Chinese/24/Faculty of Commerce, Real estate]

You need a higher level of Japanese proficiency than level N1. Earn points on the SPI with English and math. As for your mentality, analyze yourself and showcase your strengths. Begin your job search as soon as possible."

各種プログラム（セミナーなど）

学外講師・卒業生・企業の担当者を招き、各種ガイダンスやセミナーを開催します。

また、外国人留学生向けのガイダンスやセミナー（以下のとおり）も実施しますので、外国人留学生の皆さんは、これらのガイダンス、セミナーに参加することで、日本で働くために必要な心構えや知識を得ることができます。

主なガイダンス・セミナー

- 就職ガイダンス
- エントリーシートセミナー
- 業界研究セミナー
- ビジネスマナー・日本語講座
- 自己分析セミナー
- 自分に合った仕事の探し方セミナー
- 内定を持つ先輩との座談会
- 面接セミナー 等

※オンライン開催のプログラムが多数あります。
 ※大学の枠をこえた外国人留学生就職支援プログラムもありますので、ぜひ活用しましょう。
<https://www.success1.jp/>

※年度ごとの詳細スケジュールはホームページで確認してください。
https://e-career.doshisha.ac.jp/shushoku/tokusetu/global/events_for_intl_students.htm

外国人留学生向けプログラム（2024年度）



プログラム情報

行事の開催などキャリアセンターからのお知らせは、キャリアセンターホームページ、メール、チラシ、「e-career」などで行います。

緊急性の高いお知らせもありますので、見落としのないよう、常に注意してください。

キャリアセンターホームページ「外国人留学生の方へ」

https://career-center.doshisha.ac.jp/subject/international_student.html



情報収集



キャリアセンターでは、キャリア支援システム「e-career」から、先輩達の就職活動体験記などの情報を提供しています。また、求人情報、インターンシップ情報は「求人・インターンシップ情報検索サイト」を通じて、在学生に公開しています。さらに、資料室の「留学生コーナー」では、留学生向けの就職情報や刊行物も随時紹介していますので、積極的に利用してください。

※「e-career」と「求人・インターンシップ情報検索サイト」は、キャリアセンターホームページ

(<https://career-center.doshisha.ac.jp/career/>) から見る您可以通过。

〈オンラインブース〉

両校地のキャリアセンターにはオンライン面接の時に使えるオンラインブースがあります。(予約制)

(PCは自分のものを使用してもらいます)



卒業後、それぞれの世界に羽ばたくための支援を

キャリアセンターによる支援



解説 (かいせつ)

就職は、決して大学生生活の総括やゴールなどではなく、社会人としてのスタートです。同志社大学では学生に対して、社会に出て「働く」ことの意味を認識し、在学中に学んだ知識、抱いた関心の延長線上に将来プランを築き、その中で学生自らが将来の人生設計を見据えた高い視点に立ち、主体的に進路選択をしてほしいと願っています。

個別相談

就職に関する事情は個人個人によって違います。なぜ日本で働きたいのか、どんな仕事がしたいのか、生涯のキャリアプランはどうなっているのか。これらのことは皆さん一人ひとりによって違います。このため、キャリアセンターでは個人個人の相談にも対応しています。一般的な相談に加え、一人ひとりの事情に応じて対応するため、留学生担当スタッフを配置しています。

(参 考) 業種分類表

◆日本企業の業種

| 大分類 | 中分類 | 小分類 | |
|-------------------|-------------------|------------------|------|
| メーカー | 農業、林業 漁業、鉱業 | 農業 | |
| | | 林業・狩猟業 | |
| | | 漁業・水産養殖業 | |
| | | 鉱業 | |
| | 建設・土木工事業 | 建設・土木工事業 | |
| | | 製造業 [素 材] | 繊維工業 |
| | 化学肥料・化学工業製品・塗料製造業 | | |
| | 石油製品・石炭製品製造業 | | |
| | ゴム製品製造業 | | |
| | 窯業・土石製品製造業 | | |
| | 鉄鋼業 | | |
| | 非鉄金属製造業 | | |
| 金属製品製造業 | | | |
| 製造業 [加工組立] | 一般機械器具製造業 | | |
| | 電気・情報通信機械器具製造業 | | |
| | 電子部品・デバイス製造業 | | |
| | 輸送用機械器具製造業 | | |
| 製造業 [生活関連、その他] | 精密機械器具製造業 | | |
| | 食料品・たばこ製造業 | | |
| | 衣服・その他の繊維製品製造業 | | |
| | 木材・木製品・家具製備品製造業 | | |
| | パルプ・紙・紙加工品製造業 | | |
| | 印刷・同関連産業 | | |
| | 化粧品・医薬品製造業 | | |
| | その他の製造業 | | |
| 流 通 | 卸 売 | 各種商品卸売業 | |
| | | 食品卸売業 | |
| | | 繊維製品卸売業 | |
| | 小売業 | 建築材料、鉱物・金属材料等卸売業 | |
| | | 機械器具製品卸売業 | |
| | | その他の卸売業 | |
| 金 融 | 金融・保険業 | 各種商品小売業 | |
| | | 繊維物・衣服・身の回り品の小売業 | |
| | | 飲食料品小売業 | |
| | | 自動車・自転車小売業 | |
| | | その他の小売業 | |
| | | 銀行業 | |
| 信用金庫・信用組合・労働金庫業 等 | | | |

| 大分類 | 中分類 | 小分類 |
|------------------|-----------------------------------------------------|----------------|
| 金 融 | 金融・保険業 | 政府関係金融機関 |
| | | 証券業 |
| | | 商品取引業 |
| | | 保険業 |
| マスコミ ・ 情 報 | 情報通信業 [通信、マスコミ] | 貸金業・クレジットカード業 |
| | | その他の金融業 |
| | 情報通信業 [IT、ソフトウェア] その他 | 通信業 |
| | | 放送業 |
| 教 育 学 習 支 援 | 教育・学習支援業 | 新聞・出版業 |
| | | 映像・音声情報制作業 |
| | | ソフトウェアサービス業 |
| | | インターネット付随サービス業 |
| サ ー ビ ス | サービス業 [広告、観光、宿泊] その他生活関連 | その他情報通信業 |
| | | 国公私立学校教員・職員 |
| | サービス業 [郵便局] [会計・法律事務所 研究機関 非営利団体 等] | 私立学校教員・職員 |
| | | 各種学校・専修学校等 |
| 公 共 そ の 他 | 不動産業、物品賃貸業 | 社会教育・学習塾等 |
| | | その他教育・学習支援業 |
| | 医療・福祉 | 飲食店・旅館・宿泊業等 |
| | | 広告業 |
| | 公 務 | 旅行・観光・娯楽業 |
| | | その他のサービス業 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 郵便局・協同組合業 | |
| その他 | 法律事務所、司法書士事務所 | |
| | 会計事務所、経営コンサルタント 等 | |
| | 学術・開発研究機関 | |
| | 非営利的団体 | |
| | 宗教 | |
| | 不動産業 | |
| | 物品賃貸業 | |
| | 医療・保健業 | |
| | 社会保険・社会福祉・介護事業等 | |
| | 運輸業 | |
| | 運輸業・郵便事業 | |
| | 国家公務員 | |
| | 地方公務員 | |
| | 電気・ガス・水道・熱供給業 | |
| | 分類不能 | |

◆日本企業の職種

| | |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 営 業 系 | 営業 (個人向け・法人向け)、MR (医薬情報担当者)、販売 (店舗販売・無店舗販売・訪問販売)、技術営業・システム営業など |
| 事務・企画系 | 総務、人事、労務、庶務、経理、会計、法務・特許、販売促進、広報、宣伝、マーケティング、企画・商品開発など |
| 技術・研究系 | 生産・製造技術、品質・生産管理・メンテナンス、応用研究・技術開発、機械・電子機器設計、システムエンジニア、ネットワークエンジニア、プログラマー、カスタマーエンジニアなど |
| 専 門 系 | 司書、教員、秘書、記者、客室乗務員、アナウンサー、福祉・介護・看護・保育・栄養士、弁護士、弁理士、公認会計士、税理士、不動産鑑定士など |

Seminars

Doshisha University invites extramural lecturers, alumni and corporate officials to offer guidance and career formulation workshops and seminars.

We also hold guidance and seminars for international students (See the bellow). By participating in these seminars you can gain knowledge on how best to prepare to work in Japan.

Main Guidance Seminars

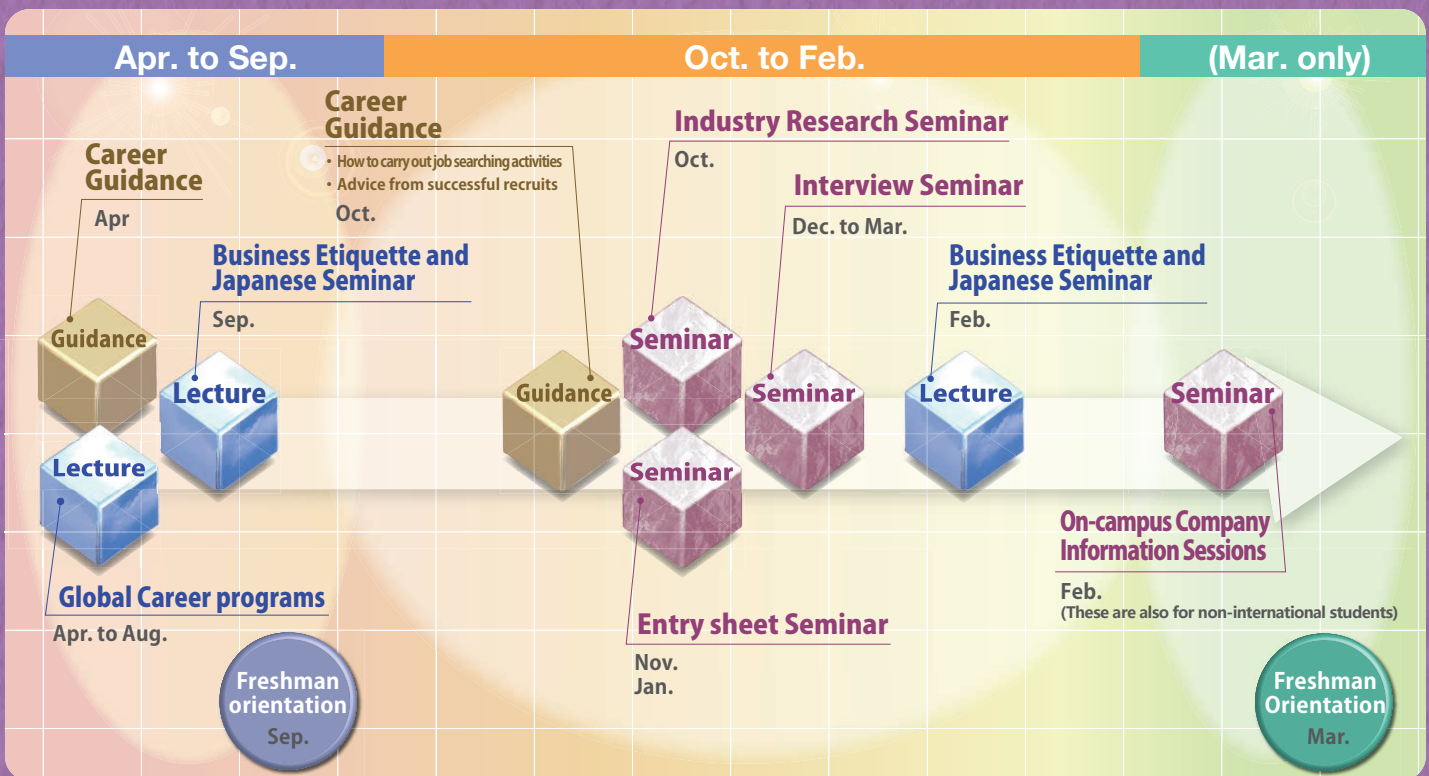
- Career guidance
- Entry Sheet seminars
- Industry research seminars
- Business etiquette and Japanese language courses
- Self-analysis seminars
- Seminars on how to find a company that suits you
- Symposiums with senior students who have a job offer
- Interview seminars
- Other seminars

*Held online as well.

*There is also an employment support system for international students that goes beyond the boundaries of the university, which we encourage you to take advantage of <https://www.success1.jp/>

*Please check the detailed schedule for each year from the Career Center's website. https://e-career.doshisha.ac.jp/shushoku/tokusetu/global/events_for_intl_students.htm

Job Search Program for International Students (FY2024)



Program Information

The Career Center gives notifications (e.g., on events) through its website, "e-career," e-mails and leaflets.

Career Center Website: For International Students

https://career-center.doshisha.ac.jp/subject/international_student.html



Information Gathering



The Career Center provides job search stories from alumni and other information, from the "e-career" career support system. In addition, it discloses job vacancy information and internship information to enrolled students through the Job Vacancy and Internship Information Search Site, "UC Career-tasu". There is also an "International Student Corner" in the reference room that provides employment information and publications catered to international students. Be sure to make use of these resources.

You can view "e-career" and the Job Vacancy and Internship Information Search Site from the website of the Career Center (<https://career-center.doshisha.ac.jp/career/>).

<Online booths>

The career centers at both campuses have online booths that can be used during online interviews. (Reservation required) (Please use your own PC)



embark on their careers after graduation.

Career Center's Support



Remember!

Employment is not the sum or goal of your life as a student, but rather the start of your life as a member of society. We at Doshisha University hope our students recognize what it means to "work," and construct a future plan based on the knowledge and interests you have cultivated during your time here. Armed with your own self-created life plan, we hope you will take the initiative and actively seek out the job you desire.

Individual Counseling

Everyone's job search is unique. What kind of work do you want to do? What does your lifelong career plan look like? How do Japanese companies fit into it? The answers to these questions differ from person to person. In light of this, the Career Center offers individual counseling to students. We have staff in charge of international students to provide support according to your individual circumstances in addition to general counseling.

(Reference) List of Industries

Japanese Business Industries

| Category | Sub Category | Industry |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Manufacturing | Agriculture, Forestry, Fishing, Mining | Agriculture |
| | | Forestry/Hunting |
| | | Fishing/Aquaculture |
| | | Mining |
| | Construction/Civil Engineering | Construction/Civil Engineering |
| | Manufacturing [Materials] | Textiles |
| | | Chemical Fertilizer/Chemical Industrial Products/Paint Manufacturing |
| | | Petroleum Products/Coal Product Manufacturing |
| | | Rubber Product Manufacturing |
| | | Ceramics/Stone & Clay Product Manufacturing |
| | | Iron & Steel |
| | | Non-ferrous Metal Products |
| | Manufacturing [Manufacturing & Assembly] | Metal Product Manufacturing |
| | | General Machinery & Instrument Manufacturing |
| | | Electric/Information-Communication Machinery & Instrument Manufacturing |
| | | Electric Parts/Device Manufacturing |
| | | Transport Machinery & Instrument Manufacturing |
| | Manufacturing [Daily Necessities, etc.] | Precision Machinery & Instrument Manufacturing |
| | | Food Products/Tobacco Manufacturing |
| | | Clothing/Other Textile Product Manufacturing |
| Lumber/Wooden Products/Furniture & Equipment Manufacturing | | |
| Pulp/Paper/Paper Processed Product Manufacturing | | |
| Printing/Printing-related | | |
| Cosmetic/Pharmaceutical Manufacturing | | |
| Other Products | | |
| Distributing | Wholesale | Various Product Wholesaling |
| | | Food Product Wholesaling |
| | | Textile Product Wholesaling |
| | | Construction Material, Mineral/Metal Material, etc. Wholesaling |
| | | Machinery & Instrument Product Wholesaling |
| | Other Wholesaling | |
| | Retail | Various Product Retailing |
| | | Textile/Clothing/Accessory Retailing |
| | | Food & Drink Product Retailing |
| | | Automobile/Bicycle Retailing |
| Other Retailing | | |
| Finance | Finance/Insurance | Banking |
| | | Credit Association/Credit Union /Labor Credit Association, etc. |

| Category | Sub Category | Industry | |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------|
| Finance | Finance/Insurance | Government-related Financial Institutions | |
| | | Securities | |
| | | Commodities | |
| | | Insurance | |
| Media and communications | Information-Communications [Communications, Media] | Moneylending/Credit Cards | |
| | | Other Finance | |
| | Information-Communications [IT, Software, Other] | Communications | |
| | | Broadcasting (Including Movies) | |
| Education/Study Support | Education/Study Support | Newspapers/Publishing | |
| | | Video/Audio Information Production | |
| | | Software Services | |
| | | Internet-based Services | |
| Service | Services [Advertising, Tourism, Hotels, Other Lifestyle-related] | Other Information-Communications | |
| | | Public School Teacher/Staff | |
| | | Private School Teacher/Staff | |
| | Specialized Services [Accounting/Law Firms, Research Institutes, NPO, etc.] | Various Schools/Special Training Schools, etc. | |
| | | Social Education/Private Preparatory Schools, etc. | |
| | | Other Education/Study Support | |
| | | Restaurants/Inns/Hotels, etc. | |
| | Public/Other | Real Estate, Rental Goods | Advertising |
| | | | Tourism/Leisure |
| | | Medical/Welfare | Other Services |
| Post Office/Cooperatives | | | |
| Transport | | Law Firm/Judicial Scrivener | |
| | | Accounting Firm/Construction Office, etc. | |
| Civil Services | Academic/Research & Development Institutions | | |
| | Non-Profit Organizations | | |
| Electric/Gas/Heating Supply/Water | Religious Institutions | | |
| | Other | Real Estate | |
| | | Rental Goods | |
| | | Medical/Health | |
| | | Social Insurance/Social Welfare/Nursing, etc. | |
| | | Transport/Post Service | |
| | | National Government Employee | |
| | | Local Government Employee | |
| | | Electric/Gas/Water/Heating Supply | |
| | | Unclassifiable | |

Japanese Corporate Job Positions

| | |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Marketing | Marketing (For Individuals/For Organizations), MR (Medical Representative), Merchandising (Store Retailing/Nonstore Retailing/Direct Selling), Technology Sales/System Sales, etc. |
| Administration & Planning | General Affairs, Personnel, Labor, Administrative Affairs, Accounting, Legal/Patents, Sales Promotion, Public Relations, Advertising, Marketing, Planning/Product Development, etc. |
| Technology/Research | Production/Manufacturing Technology, Quality/Production Management/Maintenance, Applied Research/Technology Development, Machine/Electronic Instrument Design, Systems Engineer, Network Engineer, Programmer, Customer Engineer, etc. |
| Specialized Skills | Librarian, Teacher, Secretary, Reporter, Cabin Attendant, Announcer, Welfare Officer/Caregiver/Nurse/Preschool Teacher/Nutritionist, Lawyer, Patent Attorney, Certified Public Accountant, Tax Accountant, Real-estate Appraiser, etc. |

その他のお知らせ

ビザ 日本に滞在するビザの変更を忘れずに！

- 日本で就職するためには「留学」から、就労が許される在留資格に変更する必要があります。申請の際、雇用条件が出入国管理及び難民認定法の条件に合わず不許可になることがありますので、よく相談し早めに準備するようにしてください。
 - 在留資格変更手続きは出入国在留管理局や外国人雇用サービスセンターのホームページに説明されています。
 - 在留資格変更条件を把握して、条件に合わせ書類を準備してください。
- ※ 卒業までに希望する就職先が決まらない場合は、必要な手続きを行い「特定活動」の資格を取得すれば、卒業後も一定期間、就職活動ができます。また、資格外活動許可を取得すれば、アルバイトも可能です。

出入国在留管理局ホームページ

<https://www.moj.go.jp/isa/>

大阪、東京に就職活動支援拠点



同志社大学 大阪サテライト・キャンパス
 〒530-0001 大阪市北区梅田1-12-17 梅田スクエアビル17階
 TEL:06-4799-3255



同志社大学 東京サテライト・キャンパス
 〒104-0031 東京都中央区京橋2丁目7番19号 京橋イーストビル3階
 TEL:03-6228-7260

主な学外情報提供機関 留学生のための情報源が豊富に入手出来るサイトです。

- 大阪外国人雇用サービスセンター
<https://jsite.mhlw.go.jp/osaka-foreigner/>
- 東京外国人雇用サービスセンター
<https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-foreigner/>
- 日本学生支援機構
https://www.jasso.go.jp/ryugaku/after_study_j/job/index.html
- 京の留学生支援センター
<https://www.pref.kyoto.jp/jobpark/ryuugaku.html>
- 留学生スタディ京都ネットワーク
<https://www.studykyoto.jp/ja/work/>
- 留学生就職支援ネットワーク
<https://www.ajinzai.com/college/2498>

同志社大学 キャリアセンター e-mail : ji-shshk@mail.doshisha.ac.jp <https://career-center.doshisha.ac.jp/>

【今出川校地】(寒梅館2F)
 〒602-0023 京都市上京区烏丸通上立売下ル御所八幡町 103 番地

TEL.075-251-3310 FAX.075-251-3067

【京田辺校地】(銅業館1F)
 〒610-0394 京田辺市多々羅都谷 1-3

TEL.0774-65-7016 FAX.0774-65-7017

理工学部・生命医科学部の学生は就職委員室でも対応します(大学院を含む)。

- 開室時間 月曜日～金曜日 9:00～17:00
- ・個別相談は事前予約制です。e-career から予約をしてください。
 - ・外国人留学生支援担当との相談を希望する場合は、career-ryugk@mail.doshisha.ac.jp まで連絡してください。
 - ・土曜日・日曜日・祝日および大学の定める休日は、閉室します。
 - ・夏期一斉休暇(8月第3週月曜日～金曜日)は閉室します。



Drop by anytime!

Miscellaneous Information

Visa Don't forget to change your Japan residency visa!

- To work in Japan, you must change your residence status from "College Student (*ryūgaku visa*)" to a status for which work is permitted. If your hiring conditions do not meet those stipulated in the Immigration Control and Refugee Recognition Act, you will not be permitted to work, so be sure to consult with the hiring firm and prepare in advance.
 - The procedures to change your status of residence are described on the websites of the Immigration Services Agency of Japan and the Employment Service Center for Foreigners.
 - Find out the conditions necessary to change your residence status, and prepare the necessary documents.
- ※ If you cannot find a job by the time you graduate, you can temporarily continue searching for work in Japan after you graduate by obtaining a visa for "designated activities" (*tokutei katsudō visa*). You can also perform part-time work by obtaining permission to engage in activity other than that permitted under the status of residence previously granted.

Website of the Immigration Services Agency of Japan
<https://www.moj.go.jp/isa/>

Major non-university information sources The following sites provide valuable information for international students

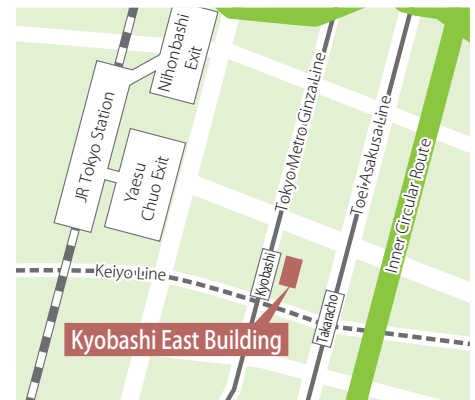
- Osaka Employment Service Center for Foreigners
<https://jsite.mhlw.go.jp/osaka-foreigner/>
- Tokyo Employment Service Center for Foreigners
<https://jsite.mhlw.go.jp/tokyo-foreigner/>
- Japan Student Services Organization
https://www.jasso.go.jp/ryugaku/after_study_j/job/index.html
- Kyoto Employment Support Center for International Students
<https://www.pref.kyoto.jp/jobpark/ryuugaku.html>
- International Student Study Kyoto Network (an association that supports international students in Kyoto)
<https://www.studykyoto.jp/ja/work/>
- Career Support Network for International Students in Japan
<https://www.ajinzai.com/college/2498>

Job search support bases in Osaka & Tokyo



Doshisha University

Osaka Satellite Osaka Placement Support Campus
 17F Umeda Square Bldg. 1-12-17 Umeda, Kita-ku, Osaka 530-0001
 TEL: 06-4799-3255



Doshisha University Tokyo satellite campus

3F Kyobashi East Bldg. 2-7-19 Kyobashi, Chuo-ku, Tokyo
 TEL: 03-6228-7260

Doshisha University Career Center e-mail : ji-shshk@mail.doshisha.ac.jp <https://career-center.doshisha.ac.jp/>

[Imadegawa Campus] (Kambaikan Bldg. 2F)

103 Goshō hachiman-cho, Kamidachiuri-sagaru, Karasuma-dori, Kamigyo-ku, Kyoto 602-0023

TEL.075-251-3310 FAX.075-251-3067

[Kyotanabe Campus] (Shigyokan Bldg. 1F)

1-3 Tatara miyakodani, Kyotanabe 610-0394

TEL.0774-65-7016 FAX.0774-65-7017

Students in the faculty of Science and Engineering and the faculty of Life and Medical Sciences can contact the employment committee office as well (including graduate students).

Office hours: Mon. – Fri. 9:00 – 17:00

(consultation hours: Mon.-Fri. 9:00 – 17:30)

-Individual counselling is by appointment only. Please make a reservation from "e-career."

Please contact us at career-ryugk@mail.doshisha.ac.jp if you would like to talk with a member of our international student support staff.

-The office is closed on Saturdays, Sundays, national holidays and designated university holidays.

-The office is closed during the summer break (the third week of August).



Remember!

The career center serves to help students achieve their dream career. We will provide all the support we can to assist international students with their job search. Feel free to drop in anytime, as many times as you like. We look forward to your visit!



